



Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования

«Институт опережающего образования»

620017, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул.Артинская, д. 4, оф. 208, 204.
Тел./факс:(343) 216-95-18; (343) 216-96-98; +7(922) 036-10-25 моб.
E-mail: info-ooo@yandex.ru; hnn1@narod.ru Сайт: <http://institut-oo.ru>
ОГРН 111660000802 / ИНН 6659216394 / КПП 667801001
р/с 40703810212470016988 в Филиал Екатеринбургский № 2
ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие», к/с 30101810065770000520
в Уральском ГУ Банка России БИК 046577520

Исх.№ 01/276 от 14.08.2019 г.

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Сегодня Государство уделяет большое внимание темпам развития экономики, которые напрямую зависят от эффективности отдельно взятых предприятий, от производительности труда и квалификации кадров. На это направлены приоритетные национальные проекты «**Цифровая экономика**» и «**Производительность труда и поддержка занятости населения**».

30 июля 2019 года Ассоциацией «Уральский кластер Энергомашиностроения» совместно с НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования», при содействии Департамента информатизации и связи Свердловской области, Комитета промышленной политики и развития предпринимательства Администрации Екатеринбурга был организован семинар на тему: «Цифровизация производства: практические аспекты».

На семинаре были освещены основные направления цифровизации производства и выявлены потребности в обучении персонала по внедрению цифровых технологий в практику деятельности предприятий.

Участники мероприятия отметили, что внедрение цифровизации в практику деятельности предприятий невозможно без соответствующей готовности к изменениям не только руководителей, но и рабочих и специалистов. По итогам опроса участников семинара был определен примерный перечень образовательных программ, которые могут помочь запустить на предприятии процесс трансформации (Приложение).

Институт опережающего образования предложил участникам комплексный проект внедрения инструментов управленческих преобразований, который призван будет обеспечить эффективное развитие и накопление активов компании через обучение персонала и решение нерешаемых проблем. Базовой платформой проекта является системная интеграция цифровых технологий в производственные и бизнес-процессы. Цифровизация предприятия будет обеспечиваться совместно с партнерами проекта, которые имеют соответствующий опыт и достижения в области цифровой трансформации.

Кроме этого, НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования» в рамках бессрочной лицензии реализует программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников, руководителей организаций.

Полную информацию о реализуемых образовательных программах и проектах можно найти на сайте НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования» - <https://institut-oo.ru>.

Цены за образовательные услуги определяются в зависимости от сроков обучения, от наполняемости групп, от объема заказа. Членам Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, Союза малого и среднего предпринимательства г. Екатеринбурга и постоянным заказчикам предоставляются дополнительные скидки, работает накопительная система бонусов.

Для организации взаимодействия и направления Заявок на обучение персонала и консалтинговых услуг по реализации комплексного проекта можно связаться с нами по E-mail: info-ooo@yandex.ru, или по телефонам: (343) 216-95-18; 216-96-98.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество, будем признательны Вам за высланные в наш адрес заявки, предложения и пожелания!

Директор НОЧУ ДПО
«Институт опережающего образования»,
К.п.н., отличник профессионального образования РФ



Н.Н. Хридина

Примерный перечень¹ образовательных программ²

для повышения квалификации специалистов по теме:

«Внедрение инструментов управленческих преобразований на основе системной интеграция цифровых технологий в производственные и бизнес-процессы»

№ п/п	Наименование ОП
1.	Создание операционных систем мониторинга качества продукции
2.	Модели цифровизации офисной деятельности
3.	Автоматизация производства услуги
4.	Бережливое управление интеллектуальным капиталом предприятия и ноу-хау
5.	Стимулирование инновационных идей и управление инновациями с помощью технологий ТРИЗ и Траблшутинга
6.	Цифровизация НИОКР, способы улучшения взаимодействия с производственными подразделениями
7.	Система организации рабочих мест (5S). Автоматизация трудовых операций
8.	Выстраивание саморазвивающейся производственной системы
9.	Умная энергетика на производственном предприятии
10.	Стратегия развития предприятия и ее программирование
11.	Инновационный алгоритм исправления проблемных ситуаций (АИПС)
12.	Прогнозирование развития продукта компании
13.	Решение инновационных задач на профессиональном изобретательском уровне
14.	Инструменты технологических инноваций (ТРИЗ). Развитие творческого мышления и повышение творческого потенциала
15.	Траблшутинг – решение сложных и нерешаемых задач в бизнесе и менеджменте
16.	Форсайт – система прогнозирования будущего
17.	Современные проектные технологии управления инновациями. Как создать работоспособный проектный офис
18.	Стратегия и политика внедрения инноваций на предприятии
19.	Современные модели цифровизации транспортно-эксплуатационной деятельности
20.	Цифровизация процесса управления закупками. Встраивание в систему управления предприятия
21.	Цифровизация логистических потоков на предприятии
22.	Цифровизация управленческого труда
23.	Практика внедрения комплексных информационных систем управления
24.	Операционные системы контроля и учета финансов на предприятии
25.	Автоматизация и цифровизация управления процессами
26.	Создание операционных систем управления и учета в компании
27.	Практика внедрения комплексных информационных систем управления
28.	Мотивация персонала на цифровую трансформацию предприятий
29.	Мотивация персонала на изменения и инновации в компании
30.	Цифровизация и автоматизация управления человеческими ресурсами
31.	Современные директ-коммуникации. Создание роботов для холодных продаж
32.	CRM-возможности при работе с заявками и заказами
33.	Информационные технологии для привлечения новых клиентов. Ошибки цифровизации взаимоотношений с клиентами

¹ Перечень является примерным, открытым для изменений и дополнений.

² Содержание, объем программы и форма обучения (очно, очно-заочно с применением дистанционных образовательных технологий, стажировка и др.) определяются по согласованию с Заказчиком.